

# COMUNE DI MARONE

PROVINCIA DI BRESCIA

Data 29/12/2025

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 29/12/2025
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2023-2025 - utilizzo risorse 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giovanni Stanzione  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ..... (elenco sigle)  Firmatarie della pre-intesa: ..... (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: ..... (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- L'individuazione delle risorse decentrate - La depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto - La depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche già effettuate - La disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate (Compensi per attività svolte in condizioni di disagio, indennità per specifiche responsabilità, risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa e individuale, risorse da destinare a nuove progressioni orizzontali ecc..)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? 29/12/2025
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NESSUN RILIEVO RILEVATO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? NO
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI		
Eventuali osservazioni NESSUNA OSSERVAZIONE		

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- L'individuazione delle risorse decentrate
- La depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto
- La depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche già effettuate
- La disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate (Compensi per attività svolte in condizioni di disagio, indennità per specifiche responsabilità, risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa e individuale, risorse da destinare a nuove progressioni orizzontali ecc..)

#### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

il Fondo costituito per l'anno 2025 con determinazione n. 384 del 29/12/2025 è così composto:

Parte stabile art. 67 c. 2	51.632,63
Parte variabile art. 67 c. 3	35.828,89
Decurtazione consolidata	- 6.237,24
<b>Totale</b>	<b>81.224,28</b>

- risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

#### **RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)**

Progressioni orizzontali storiche	23.174,51
Differenziali PEO CCNL 2016/2018	1.286,82
Differenziali PEO CCNL 2019/2021	6.383,34
Differenziali stipendiali tra B3 e B1	1.124,90
Indennità di comparto	2.117,16
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</b>	<b>34.086,73</b>

- per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa € 47.137,55, di cui € 10.663,07 risultano avere utilizzo destinato, come evidenziato nel seguente prospetto riassuntivo:

Descrizione	Importo
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>81.224,28</b>
Totale utilizzi vincolati	34.086,73
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>47.137,55</b>
Di cui risorse destinate:	
Incentivi funzioni tecniche	8.830,00
Compensi ISTAT	1.833,07
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>36.474,48</b>

Il fondo disponibile è pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

## FONDO INCENTIVANTE ANNO 2025

### RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

**47.137,55**

### RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)

Progressioni orizzontali contrattate nell'anno - differenziali stipendiali	2.700,00
Performance organizzativa	7.167,40
Performance individuale e maggiorazione premio individuale	15.407,08
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	5.400,00
Indennità funzione PM	1.800,00
Indennità condizioni lavoro	2.000,00
Indennità servizio esterno PM	1.800,00
Maggiorazioni lavoro festivo	200,00
Indennità di turno	
Incentivi per funzioni tecniche	8.830,00
Compensi ISTAT	1.833,07
<b>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</b>	<b>47.137,55</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto conferma le norme e gli istituti previsti nel CCDI triennio 2023/2025 sottoscritto in data 29/05/2024;

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

#### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

#### G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: -----